

EL SECTOR FARMACÉUTICO Y SANITARIO: CONTRIBUYENDO A LA AGENDA 2030

Haciendo frente a uno de los mayores retos de nuestro tiempo



Pacto Mundial
Red Española



ÍNDICE

01.

UNA VISIÓN COMPARTIDA
PARA ALCANZAR UN CAMBIO
SISTÉMICO

02.

CONTRIBUCIÓN DE LA
AGENDA 2030 EN EL SECTOR
FARMACÉUTICO Y SANITARIO

03.

HACIA UNA RECUPERACIÓN
SOSTENIBLE

04.

BUENAS PRÁCTICAS EN EL
SECTOR FARMACÉUTICO Y
SANITARIO



Pacto Mundial
Red Española

1.

UNA VISIÓN COMPARTIDA PARA ALCANZAR UN CAMBIO SISTÉMICO

Existe consenso respecto a la percepción de que el ritmo actual para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) no ha sido lo suficientemente rápido hasta la fecha. En este momento, cuando aún faltan 9 años para que acabe el plazo marcado por la Agenda 2030 para lograr los ODS, el mundo no está en camino de alcanzarlos. Necesitamos que la llamada Década de Acción revierta esta situación. Las empresas, ahora más que nunca, han de intensificar la acción para apoyar el cumplimiento de los ODS.

Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible llaman a todos los actores del planeta a contribuir al cambio para alcanzar un horizonte sostenible en 2030; administraciones públicas, sociedad civil, mundo académico y empresas. Y dentro del ámbito empresarial el marco de Naciones Unidas plantea retos específicos para cada uno de los principales sectores económicos. Las medidas a impulsar por las organizaciones para lograr los ODS dependerán en gran parte de su sector, así, por ejemplo, las del sector del comercio o agroalimentario tienen que hacer esfuerzos adicionales para garantizar la sostenibilidad de sus cadenas de suministro, mientras que las energéticas o las industriales deben priorizar ámbitos como la descarbonización. Todos los sectores han de afrontar su propia transición hacia modelos de negocio más sostenibles y por el camino todos ellos encontrarán dificultades, pero también importantes oportunidades.

Cada sector cuenta por tanto con un amplio potencial de impacto sobre determinados Objetivos y metas de la Agenda 2030, pero para que estos potenciales impactos se materialicen con éxito son necesarias ciertas condiciones. La principal es que las empresas de un mismo sector cuenten con una visión compartida sobre cómo abordar los retos que plantean los ODS y por tanto sobre cómo propiciar una transformación sostenible en sus propias organizaciones y en el conjunto del sector.

Los impactos individuales y aislados de las empresas no conseguirán por sí solos generar el suficiente impacto como para poder alcanzar los ODS a tiempo, pero la colaboración entre las empresas de un mismo sector sí puede propiciar una transformación sistémica que impacte en la economía a nivel global y local.



A través de la colaboración por parte de las empresas de los principales sectores económicos se puede producir un verdadero cambio sistémico que permita acelerar las transformaciones económicas, sociales y ambientales que requiere la Agenda 2030. Transformaciones bajo parámetros sostenibles en ámbitos que pueden marcar la diferencia como la energía, las finanzas, la sanidad, la salud, el transporte o la alimentación. Para lograr este cambio sistémico, es necesario que la mayoría de las empresas de un sector impulsen objetivos comunes y acciones alineadas.



¿CÓMO PROPICIAR UN CAMBIO SISTÉMICO A NIVEL SECTORIAL?

01

Hojas de ruta sectoriales

02

Marco normativo y de mercado adecuado

03

Recuperación sostenible

En primer lugar, la creación de hojas de ruta sectoriales que identifiquen las oportunidades y los objetivos comunes de todas las empresas de un mismo sector ha de ser una prioridad para lograr contribuciones de gran magnitud a los ODS. No se trata solo de aunar esfuerzos individuales por parte de cada una de las organizaciones, sino de construir un plan de acción sectorial que empuje a todas las empresas en una misma dirección, multiplicando así los impactos de sus acciones. Ya existen diferentes iniciativas y alianzas que están agrupando a empresas del mismo sector para construir una visión común en torno a los ODS.

Las hojas de ruta han de basarse en una colaboración no competitiva entre las empresas, ayudando a identificar oportunidades compartidas dentro de la cadena de valor, facilitando el uso común de datos e impulsando la creación conjunta de soluciones innovadoras. Además, pueden ser generales, priorizando ámbitos de actuación en los ODS más relevantes para el sector, o más concretas, abordando de manera individual cuestiones como la transición ecológica del sector, el liderazgo femenino o el impulso a procesos de economía circular. Las hojas de ruta han de incluir medidas a corto, medio y largo plazo, indicadores y métricas para analizar el progreso colectivo y objetivos comunes a nivel sectorial que sean cuantificables y con límites de tiempo, demostrando así el importante compromiso del sector respecto a la Agenda 2030.

Una patronal, una cooperativa, una asociación empresarial o un grupo de empresas con un interés común pueden ser el punto de partida para la creación de una hoja de ruta sectorial. Es fundamental que esta sea amplia, inclusiva y que represente al conjunto de empresas del sector, tanto a grandes corporaciones como a pequeñas y medianas empresas para que aquellas organizaciones que no participen en su elaboración puedan asumirla como propia.

INICIATIVAS SECTORIALES EN CLAVE DE SOSTENIBILIDAD

Sector	Iniciativa
 TEXTIL Y MODA	<ul style="list-style-type: none"> Alianza de las Naciones Unidas para la Moda Sostenible
 AGROALIMENTARIO	<ul style="list-style-type: none"> Sustainable Agriculture Initiative Platform
 TURISMO	<ul style="list-style-type: none"> Iniciativa mundial sobre turismo y plásticos
 ENERGÉTICO	<ul style="list-style-type: none"> Sustainable Energy for All (SEforALL)
 TECNOLÓGICO	<ul style="list-style-type: none"> Circular Electronics Partnership
 FINANCIERO	<ul style="list-style-type: none"> Principios de Banca Responsable Principios para la Sostenibilidad en Seguros Alianza Financiera de Glasgow para las cero emisiones netas

En segundo lugar, para propiciar el cambio se requiere un entorno operativo que incentive la acción hacia los ODS; un marco normativo adecuado que fomente la sostenibilidad empresarial y ayude a las compañías y particularmente a las pequeñas y medianas empresas de todos los sectores a transformar sus modelos de negocio. En este sentido la Unión Europea (UE) cuenta con ejercicios regulatorios pioneros a nivel global: el Pacto Verde Europeo y la Ley Europea del Clima cuyo compromiso es alcanzar la neutralidad climática en 2050 en la región; la futura directiva europea sobre debida diligencia en derechos humanos y medioambiente; o la actualización de la directiva de información no financiera que fomenta el reporting empresarial en materia de sostenibilidad. A nivel nacional cabe destacar la reciente aprobación de la Estrategia de Desarrollo Sostenible 2030 o la Ley de Cambio Climático y Transición Energética. Los diferentes sectores empresariales españoles cuentan por tanto con directrices claras con las que alinear sus hojas de ruta y pueden tener la certeza de que emprender el camino hacia modelos de negocio más sostenibles será seguro y rentable. Cabe destacar asimismo el objetivo de la UE de sentar las bases de un sólido sistema financiero sostenible a través de marcos como la nueva estrategia en materia de finanzas sostenibles o la taxonomía ambiental y social, que ayudará a los inversores a identificar de manera certera oportunidades de inversión sostenible.

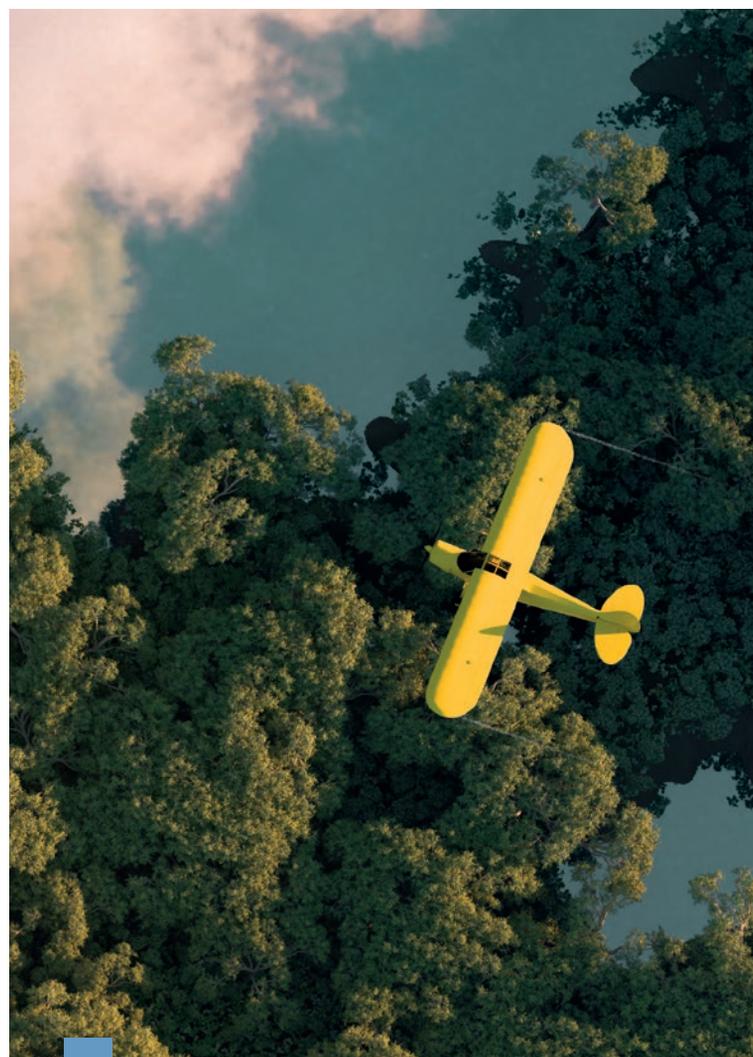


Antonio Guterres,
Secretario General
de Naciones Unidas

“El Pacto Mundial de Naciones Unidas está en una posición única para apoyar a las empresas en su camino para alinear sus negocios con un futuro sostenible e inclusivo. Los Diez Principios sobre derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción ofrecen un plan para las empresas que quieran salir fortalecidas de la pandemia de la COVID-19. Este es el momento de ampliar las contribuciones de la comunidad empresarial mundial a la Agenda 2030.”

Por último, para acelerar un cambio sistémico en todos los sectores será necesario aprovechar la coyuntura actual y destinar adecuadamente los fondos de recuperación económica del programa NextGenerationEU, que se han concretado en España a través del Plan Nacional de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Este cuenta con un importe de 140.000 millones de euros de los cuales 72.000 millones serán en transferencias directas, y permitirá durante los próximos años impulsar el crecimiento económico en España por encima del 2% del PIB, con el importante impacto que esto puede tener para impulsar la sostenibilidad en el conjunto de los sectores económicos del país.

Nos encontramos ante un momento único que permitirá construir un país, una región y un planeta más inclusivo, justo y sostenible. Es el momento de iniciar las transformaciones necesarias en los principales sectores económicos para acelerar así el cumplimiento de los ODS en los 9 años que restan para el vencimiento del marco.



Los diferentes sectores empresariales españoles cuentan con directrices claras con las que alinear sus hojas de ruta y pueden tener la certeza de que emprender el camino hacia modelos de negocios más sostenibles será seguro y rentable.

CINCO FORMAS DE IMPULSAR EL LIDERAZGO SECTORIAL EN ODS

Todas las empresas, grandes, medianas o pequeñas pueden activar transformaciones sectoriales que impacten de manera positiva en la Agenda 2030 y en el conjunto de su sector. Existen diferentes formas de llegar a ser una organización líder en sostenibilidad a nivel sectorial, aquellas con capacidad tractora para el resto de las organizaciones del sector y las que inspiran a otras a iniciar el camino de la sostenibilidad.

01

IMPULSAR O APOYAR LA CREACIÓN DE HOJAS DE RUTA SECTORIALES AMBICIOSAS.

Todas las empresas pueden crear hojas de ruta, alianzas o iniciativas sectoriales a nivel local, nacional o internacional para canalizar adecuadamente las contribuciones de su sector a los ODS. Además, también pueden negociarse acuerdos a nivel sectorial que impacten de manera positiva sobre las personas y el planeta, por ejemplo, a través del fomento de la alimentación saludable en el sector agroalimentario.

02

EXPANDIR EL MENSAJE DE LOS ODS EN EL SECTOR.

Las empresas pueden ayudar a expandir el mensaje de los ODS entre las organizaciones de su mismo sector; a través de foros, jornadas o medios de comunicación de carácter sectorial; expandiendo el mensaje en reuniones formales e informales con otras organizaciones, con asociaciones de empresas o participando en eventos de sostenibilidad empresarial, mostrando así públicamente su compromiso al resto del sector. La alta dirección de las empresas puede ayudar a acelerar las transformaciones en sectores enteros, convenciendo a sus homólogos de las oportunidades existentes.

03

INNOVAR PARA PODER TRANSFORMAR EL SECTOR.

Muchas de las innovaciones necesarias para solucionar los retos de la Agenda 2030 aún no existen. Es por tanto fundamental que las empresas de todos los sectores impulsen la innovación para desarrollar nuevas tecnologías, productos, servicios, soluciones y procesos que faciliten la consecución de los objetivos globales y que además estas innovaciones puedan ser replicables por otras organizaciones y desbloqueen nuevas oportunidades de negocio a nivel sectorial.

04

COLABORAR EN LA GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO.

Las empresas pueden impulsar la sostenibilidad en sus propias cadenas de suministro, favoreciendo modelos de producción más sostenibles en toda su cadena de valor y al mismo tiempo colaborar con otras empresas del sector para tomar medidas conjuntas que permitan implementar cambios ambiciosos en las cadenas de suministro globales. Puede ser muy relevante la creación de iniciativas o estándares sectoriales que fomenten la sostenibilidad en las cadenas de suministro, la difusión de información y datos, comunicar buenas prácticas o compartir herramientas, conocimientos y recursos.

05

TRAZAR ALIANZAS CON OTROS SECTORES Y ORGANISMOS RELEVANTES.

Las empresas no solo han de estar a la vanguardia de la sostenibilidad en su propio sector, sino que han de contribuir a colocar al conjunto del sector en el camino de la transformación sostenible. Para ello es importante colaborar con empresas de otros sectores para desarrollar proyectos ambiciosos que requieran de un enfoque multisectorial, desarrollar alianzas entre empresas públicas y privadas pertenecientes al mismo sector o proyectos multiactor con instituciones públicas, sociedad civil o entidades académicas que permitan impulsar transformaciones relevantes a nivel sectorial. Los proyectos enmarcados dentro del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia requerirían de la colaboración de los diferentes sectores empresariales y el resto de agentes públicos y privados.

2.

CONTRIBUCIÓN DE LA AGENDA 2030 EN EL SECTOR FARMACÉUTICO Y SANITARIO

El sector farmacéutico y sanitario ha tenido un papel fundamental en la humanidad desde hace siglos, la salud se podría considerar el bien intangible más importante que tenemos, y su cuidado repercute en prácticamente todas nuestras acciones. Las entidades de este sector, incluyendo empresas farmacéuticas, centros de investigación, hospitales, centros de salud, clínicas, entidades asistenciales, etc. han visto cómo especialmente desde el comienzo de la pandemia de la COVID-19, la humanidad ha puesto el foco en ellas.

En España, más de 1.223.000 personas trabajan en el sector sanitario¹, lo que representa el 6,4% de la población ocupada. Por su parte, la industria farmacéutica genera 14.900 millones de euros anuales, siendo el medicamento el cuarto producto más exportado en el país, representando el 4,9% de todas las exportaciones españolas².



6,4%

de población ocupada en España trabaja en el sector farmacéutico



14.900

millones de euros anuales genera la industria farmacéutica a nivel nacional

1. INE. Ocupados por sexo y rama de actividad, 2021. <https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=4128>
2. Farmaindustria. Memoria Annual 2020. <https://www.farmaindustria.es/web/memoria-anual-2020/>

OPORTUNIDADES Y RETOS DE LA AGENDA 2030 EN EL SECTOR FARMACÉUTICO Y SANITARIO

Los sectores relacionados con la salud son esenciales para contribuir a los retos de la Agenda 2030. Especialmente relacionados con el ODS 3: Salud y bienestar, prácticamente todas las metas de este Objetivo inciden en el sector, cabría destacar la meta 3.3 relacionada con poner fin a epidemias y otras enfermedades, y la meta 3.4 enfocada en reducir la mortalidad por enfermedades no transmisibles y promover la salud mental. Aunque todos los demás Objetivos pueden relacionarse de alguna manera con el sector de la salud, destacan la meta 5.6 Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos y la meta 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro.



Elisabet Asensio Reberté,
Coordinadora de Responsabilidad Social de Badalona Serveis Assitencials

LA INDUSTRIA FARMACÉUTICA Y SANITARIA INCIDE DE FORMA DIRECTA EN:



Relacionado con el ODS 9, se ha puesto de relieve la necesidad de formación y uso de la tecnología para nuevos modelos de atención asistencial. En este sentido, en la Oficina de Prescripción Tecnológica se atienden las consultas de los pacientes sobre app y plataformas de salud. Con relación a las personas trabajadoras, se ha definido una nueva prioridad estratégica de "Desarrollo y Bienestar Profesional" que cuenta con la participación de los profesionales para recoger sus aportaciones.



Juan Carlos Mampaso,
Director General de SIGRE



La crisis provocada por la COVID-19 ha puesto de manifiesto la estrecha relación que existe entre economía, salud y medio ambiente y cómo el sector farmacéutico se ha convertido en estratégico para la compleja recuperación que afronta España. Una recuperación que debe basarse en un sólido imperativo de sostenibilidad medioambiental, y en donde las compañías farmacéuticas llevan años ya ejerciendo un papel protagonista.



OPORTUNIDADES

Las oportunidades que ofrecen los ODS a los sectores relacionados con la salud son incontables, y están estrechamente vinculados con aspectos como la digitalización, la innovación y las nuevas tecnologías. Quizá la oportunidad más evidente sea la relativa a teleasistencia, el proceso de incorporar las tecnologías al trato con los pacientes se ha potenciado especialmente desde la pandemia de la COVID-19. En 2020, el 65% de las interacciones con los centros de salud se realizaron por teléfono, y el 80% del personal médico utilizaron aplicaciones digitales en su prestación sanitaria³. Esta tendencia en el sector podría suponer beneficios de entre 110 y 320 miles de millones de euros hasta 2030⁴.

Continuando con las innovaciones, la industria farmacéutica es una de las que más invierten en este ámbito, el 18,5% de la inversión total en I+D+i de España corresponde a este sector⁵. Esto supone sin duda una oportunidad de obtener fármacos más eficientes con mayor calidad, que repercutirán especialmente en las metas relacionadas con el ODS 3.

Por último, tecnologías como el Big Data están revolucionando el sector farmacéutico y sanitario tal y como lo conocemos. Gracias a la recopilación masiva de datos provenientes de registros electrónicos de salud o ensayos clínicos es posible aumentar la seguridad de tratamientos, mejorar la investigación en fármacos o perfeccionar procedimientos quirúrgicos.



María Dolores Godoy,
Área de Calidad,
Medio Ambiente
y Responsabilidad
Social Corporativa de
Grupo Tunstall España



Junto a la teleasistencia, la telemedicina comienza a visibilizarse como un servicio esencial. La posibilidad de prestar apoyos domiciliarios a distancia, proactivos e incluso predictivos, ya sean sanitarios, sociales, educativos o de otra índole es un reto para la sociedad, pero a la vez una oportunidad para contribuir a los ODS.

OPORTUNIDADES Y RETOS DEL SECTOR

Oportunidades



Teleasistencia



Innovaciones en medicamentos



Big Data

Retos



Pandemia de la COVID-19



Enfermedades y cambio climático



Cobertura sanitaria universal

RETOS

Sin lugar a dudas, pese a que la pandemia de la COVID-19 ha afectado a todos los sectores a nivel global, las entidades sanitarias se han visto impactadas de una forma más directa. Según un estudio de profesionales sanitarios de la Comunidad de Madrid, el 79,5% de los sanitarios/as presentan síntomas de ansiedad, un 21,2% de forma severa⁶. Por su parte, el sector farmacéutico ha volcado sus recursos en la prevención de esta pandemia, actualmente hay más de 331 tratamientos en investigación sobre esta enfermedad⁷. El reto de reducir el número de fallecidos y prevenir la propagación de esta pandemia, llegando a todos los rincones del mundo, es uno de los mayores desafíos en los últimos años.

Derivado del reto anterior, pese a que la sanidad está cada vez más extendida, aun hay 400 millones de personas sin acceso a servicios sanitarios básicos⁸, un desafío que sin duda se ve acrecentado con pandemias como la COVID-19. Por último, a nivel ambiental, el sector sanitario y farmacéutico es uno de los más contaminantes, la huella climática del sector de la salud equivale al 4,4 % de las emisiones de CO₂ a nivel global⁹.

Además, la gestión de los residuos hospitalarios supone uno de los mayores desafíos no solo desde un punto ambiental, sino también relativo a riesgos en propagación de enfermedades. Medidas de eficiencia energética, ecodiseño de medicamentos, estrategias de economía circular, y gestión eficiente de residuos, deben ser una prioridad para este sector.

3. UNGC. **Uniting Business in the decade of action 2020. Better business, better world.** Business & Sustainable Development Commission, 2017. <https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/2399BetterBusinessBetterWorld.pdf>

4. **Better business, better world.** Business & Sustainable Development Commission, 2017. <https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/2399BetterBusinessBetterWorld.pdf>

5. **Farmaindustria. Memoria Annual 2020.** <https://www.farmaindustria.es/web/memoria-anual-2020/>

6. **Universidad Complutense de Madrid. El 79,5% de los sanitarios sufren ansiedad y el 40% se siente emocionalmente agotado tras la primera oleada de atención hospitalaria por Covid-19, 2020.** <https://www.ucm.es/file/estres-sanitarios-mayo-2020>

7. **Milken Institute. COVID-19 treatment tracker.** https://covid-19tracker.milkeninstitute.org/#treatment_antibodies

8. **OMS. New report shows that 400 million do not have access to essential health services, 2015.** <https://www.who.int/news/item/12-06-2015-new-report-shows-that-400-million-do-not-have-access-to-essential-health-services>

9. **Huella climática del sector de la salud.** ARUP, 2019. https://saludsindanio.org/sites/default/files/documents-files/5953/1%29%20Huella%20clim%C3%A1tica%20del%20sector%20salud%20-%20Reporte%20en%20espa%C3%B1ol_0.pdf

IMPLEMENTACIÓN DE LOS ODS EN EL SECTOR FARMACÉUTICO Y SANITARIO

CONOCE LOS ODS

58,70%

En profundidad

Media: 46,34%

28,26%

Superficialmente

Media: 34,90%

13,04%

No los conoce

Media: 18,76%

LLEVA A CABO ACCIONES RELACIONADAS CON LOS ÁMBITOS DE LOS ODS

100%

Media: 85,93%

Según la consulta realizada, las entidades del sector sanitario y farmacéutico, con un 87% de conocimiento de la Agenda 2030, están muy por encima de la media española. Todas ellas afirmaron llevar a cabo acciones en los ámbitos de los ODS.

58,70%

Han identificado los ODS prioritarios

Media: 48,19%

19,57%

Los ODS se han integrado en las diferentes áreas de la empresa

Media: 22,81%

23,91%

Han fijado objetivos públicos y medibles en algunos de los ODS

Media: 20,68%

13,04%

Ha realizado una formación específica a empleados/as en ODS

Media: 15,14%

La formación específica a empleados/as en ODS es uno de los principales ámbitos de mejora de estas empresas, solo un 13% de estas empresas las lleva a cabo, siendo la media nacional dos puntos porcentuales superior.

3 SALUD Y BIENESTAR



95,65%

Media: 61,83%

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



67,39%

Media: 58,07%

5 IGUALDAD DE GÉNERO



80,43%

Media: 66,60%

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



60,87%

Media: 42,79%

Prácticamente todas las entidades de este sector que han respondido la consulta priorizan el ODS 3 Salud y bienestar. El segundo Objetivo más trabajado por estas entidades es la igualdad de género, con un 80% que priorizan el ODS 5.

INDICADORES EMPRESARIALES SIGNIFICATIVOS PARA EL SECTOR FARMACÉUTICO Y SANITARIO

01

Número de **alianzas** llevadas a cabo con otros actores para contribuir a los ODS.

02

Porcentaje de cifra de negocio destinada a la **I+D+i**.

03

Número de proyectos llevados a cabo con el objetivo de lograr la **cobertura sanitaria universal**.

04

Medidas llevadas a cabo para reducir las **enfermedades derivadas del impacto ambiental**.

05

Porcentaje de **servicios digitalizados** a través de prácticas como la teleasistencia.

ALIANZA



Pfizer se une sin ánimo de lucro al esfuerzo conjunto de varias organizaciones y otras farmacéuticas para asegurar el acceso equitativo de las vacunas contra el COVID-19 y para inmunizar al menos al 20% de la población de cada país a finales de año. Aproximadamente 1300 millones de dosis se entregarán a los 92 países que las recibirán como donaciones ya que no pueden pagar por ellas.

COMPROMISO



Menarini ha establecido los siguientes compromisos cuantificables relativos a ODS:

- Alcanzar el 100% de las personas que trabajan en Menarini formadas en salud y estilos de vida saludable en 2023.
- Alcanzar la igualdad salarial total entre hombres y mujeres en 2025.

3.

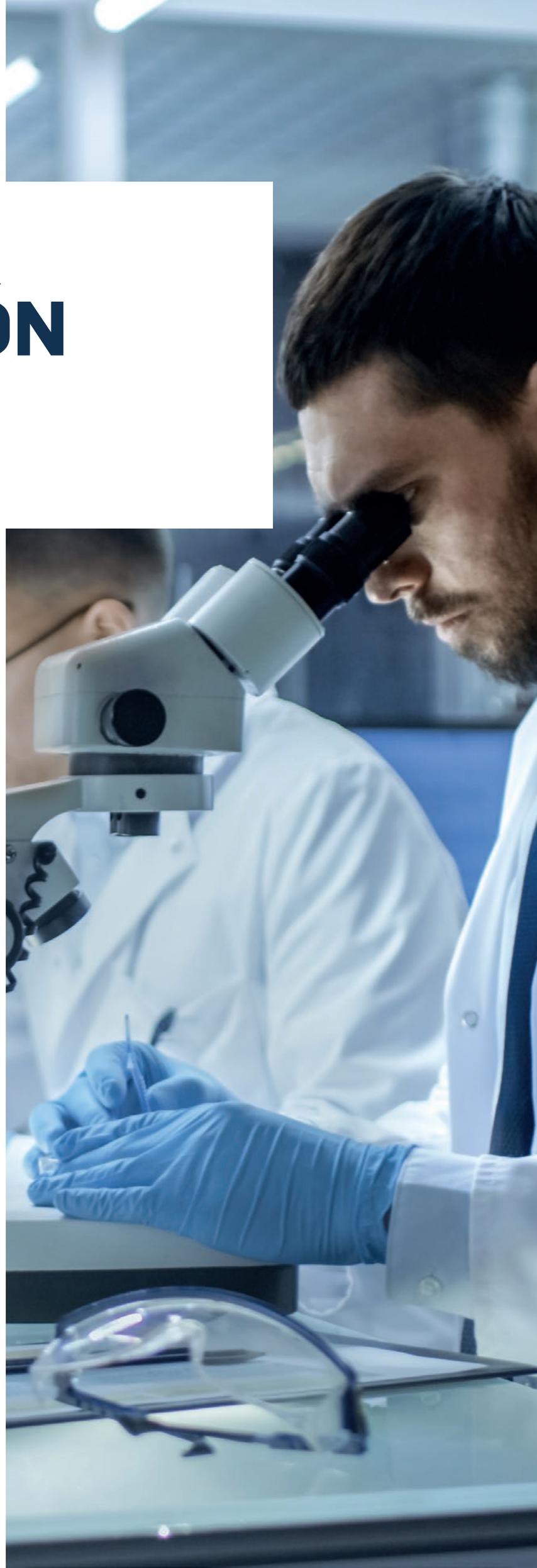
HACIA UNA RECUPERACIÓN SOSTENIBLE

Sector Farmacéutico y Sanitario

Se necesitan cambios sistémicos y transformaciones estructurales en todos los sectores económicos para alcanzar la Agenda 2030 y precisamente el contexto actual ofrece la oportunidad de activar y acelerar estos cambios a nivel país y al mismo tiempo contar con una salida sostenible a la crisis de la COVID-19. Los fondos de recuperación económica del programa NextGenerationEU, que se han canalizado en España a través del Plan Nacional de Recuperación, Transformación y Resiliencia¹⁰ son la gran oportunidad de la década para impulsar un modelo económico más sostenible y resiliente. España recibirá hasta 140.000 millones de euros para reformas e inversiones entre 2021 y 2026. De ellos, casi 70.000 corresponden a transferencias no reembolsables, que en su mayoría se ejecutarán entre 2021 y 2023. Además, el plan gira en torno a cuatro ejes: transición ecológica, transformación digital, igualdad de género y cohesión social y territorial, todos ellos alineados con la Agenda 2030. Y de los 70 mil millones de euros que ejecutará el plan hasta el 2023, se ha previsto que un 39,7% vaya dirigido a la transición ecológica, es decir a ámbitos como la reorientación del modelo productivo, el impulso de la descarbonización, la eficiencia energética o las energías renovables.

Todos los sectores económicos cuentan con importantes oportunidades para canalizar los fondos y emprender las transformaciones necesarias requeridas a nivel sectorial para la consecución de los ODS durante los próximos años. Ya sea a través de las diferentes convocatorias que están y continuarán surgiendo o de los Proyectos Estratégicos para la Recuperación y la Transformación Económica (PERTEs), las empresas de los diferentes sectores pueden desarrollar proyectos para desbloquear oportunidades económicas al mismo tiempo que contribuyen a los ODS.

10. **Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.** Gobierno de España, 2021. https://www.lamoncloa.gob.es/temas/fondos-recuperacion/Documents/30042021-Plan_Recuperacion_%20Transformacion_%20Resiliencia.pdf



Los proyectos que presenten las organizaciones han de estar alineados con los Diez Principios del Pacto Mundial y con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible y sus 169 metas, para asegurar que estos no solo favorecen un desarrollo económico, sino también un desarrollo social y ambiental, en consonancia con la Agenda 2030. Los fondos de recuperación son una oportunidad única para que las empresas españolas ayuden a acelerar la consecución de los ODS, por lo que es fundamental asegurar la alineación de los proyectos presentados con los marcos de Naciones Unidas y con un enfoque de sostenibilidad.

Se trata en definitiva de que cada sector pueda aliviar los efectos de la crisis económica provocada por la COVID-19 y al mismo tiempo propiciar una salida de la crisis bajo un enfoque de sostenibilidad, garantizando la resiliencia y el crecimiento sostenible del sector y de la economía a medio y largo plazo.

El Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia establece cuáles son las transformaciones necesarias en los diferentes sectores económicos y propone una serie de estrategias y normativas a impulsar para que dichas transformaciones se produzcan en los próximos años. Estas además pueden impactar de forma muy positiva sobre los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible. A continuación, se recogen las transformaciones sugeridas y las estrategias y normativas más relevantes recogidas en el plan, así como su potencial impacto sobre los Objetivos de la Agenda 2030.



Los fondos de recuperación son una oportunidad única para que las empresas españolas ayuden a acelerar la consecución de los ODS, por lo que es fundamental asegurar la alineación de los proyectos presentados con los marcos de Naciones Unidas y con un enfoque de sostenibilidad.

TRANSFORMACIONES SECTORIALES EN EL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA EN EL SECTOR FARMACÉUTICO Y SANITARIO

SECTOR FARMACÉUTICO Y SANITARIO

Transformaciones sectoriales

- Fortalecimiento de la atención primaria y comunitaria.
- Reforma del sistema de salud pública.
- Refuerzo de las capacidades profesionales y reducción de la temporalidad.
- Reforma de la regulación de medicamentos y productos sanitarios.

Estrategias y normativas relevantes para cada sector

- Plan de inversión en equipos de alta tecnología
- Acciones para reforzar la prevención y promoción de la salud
- Aumento de capacidades de respuesta ante crisis sanitarias
- Formación de profesionales sanitarios y recursos para compartir conocimiento
- Plan para la racionalización del consumo de productos farmacéuticos y fomento de la sostenibilidad.
- Plan Estratégico de la Industria Farmacéutica

Impacto en los Objetivos de la Agenda 2030



ESTRATEGIAS Y NORMATIVAS PÚBLICAS Y EL SECTOR FARMACÉUTICO Y SANITARIO

El sector sanitario ha cobrado una especial importancia durante la pandemia de la COVID-19 y ha puesto de relieve la importancia de invertir en este ámbito. La Estrategia de Desarrollo Sostenible a través del Reto País 6 *“Revertir la crisis de los servicios públicos”*, sigue esta premisa, con el objetivo de fortalecer las entidades de este sector, especialmente el sistema público de salud.

Entre principales normativas y políticas cabe destacar algunas específicas del sector como la “Estrategia Española de Medicina Personalizada de Precisión”, o el “Marco Estratégico de Atención Primaria”. Volviendo a la vinculación entre salud y cambio climático, el “Plan de Salud y Medio Ambiente” pretende dar una respuesta global a los retos vinculados con estos dos ámbitos. Por último, diferentes normativas y políticas relativas a la digitalización afectarán sin duda a este sector.

Con respecto a los compromisos establecidos en la Estrategia de Desarrollo Sostenible cabría señalar una meta relativa a uno de los desafíos identificados: *“Hasta 2030, avanzar en el uso de herramientas como la telemedicina, tanto para su relación con las personas usuarias, como para la interconsulta con los y las profesionales sanitarios del nivel hospitalario”*.

NORMATIVAS Y POLÍTICAS ESPECÍFICAS PARA EL SECTOR*

- Plan de Salud y Medio Ambiente
- Reforma de la Ley Orgánica 2/2010 de Salud Sexual y Reproductiva y de la interrupción voluntaria del embarazo
- Prórroga de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020
- Estrategia Nacional de Personas Mayores para un Envejecimiento Activo y para su Buen Trato
- Marco Estratégico de Atención Primaria del Sistema Nacional de Salud
- Estrategia Española de Medicina Personalizada de Precisión
- Estrategia Nacional de Salud Mental
- Agenda España Digital 2025
- Plan Nacional de Competencias Digitales

* **Estrategia de Desarrollo Sostenible 2030. Gobierno de España, 2021.**
<https://www.agenda2030.gob.es/recursos/docs/informe-progreso21-eds-2030.pdf>



El sector sanitario ha cobrado una especial importancia durante la pandemia de la COVID-19 y ha puesto de relieve la importancia de invertir en este ámbito.

4.

BUENAS PRÁCTICAS EN EL SECTOR FARMACÉUTICO Y SANITARIO

Comparte, aprende, inspírate y pasa a la acción

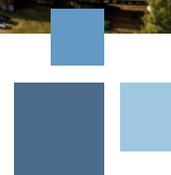


COMparte PLATAFORMA DE BUENAS PRÁCTICAS EN SOSTENIBILIDAD

Desde el Pacto Mundial de Naciones Unidas España creemos que el papel de las empresas resulta determinante para proporcionar un nuevo modelo de productividad y gestión que contribuya a mejorar aspectos a nivel económico, social, y medioambiental de nuestro planeta y en la consecución de la Agenda 2030.

Para profundizar en el conocimiento del trabajo desarrollado y los avances logrados en materia de sostenibilidad por nuestros socios, el Pacto Mundial de Naciones Unidas España pone a disposición la **Plataforma COMparte** un innovador lugar de encuentro que nace para ofrecer soluciones creativas al resto de entidades que trabajan en pro del desarrollo sostenible, así como para **aprender de las experiencias** compartidas.

COMparte tiene como finalidad dar a conocer acciones, proyectos actuales, tendencias y retos en temáticas estratégicas en sostenibilidad vinculadas con los 17 ODS, y compartir conocimiento con las buenas prácticas y soluciones innovadoras que ofrecen organizaciones con objetivos y desafíos en común. Es decir, la sostenibilidad contada por los verdaderos protagonistas.



BRÚJULA BUENAS PRÁCTICAS SECTOR FARMACÉUTICO Y SANITARIO

El sector Farmacéutico y Sanitario ha aportado soluciones creativas e innovadoras que contribuyen al desarrollo sostenible y a cada uno de los 17 ODS. Desde microempresas a grandes empresas del sector han contribuido con ejemplos y casos prácticos que permitirán conocer como desde su ámbito de actuación pueden impactar en la sostenibilidad y en la consecución de las Agenda 2030.

En la Brújula ODS se encuentran las buenas prácticas de las empresas socias del sector Farmacéutico y Sanitario agrupadas por ODS, con el fin de inspirar y facilitar el camino hacia la sostenibilidad, haciendo click en cada uno de ellos.



Conoce las buenas prácticas en tu sector pinchando en los ODS:



Si tu organización quiere liderar las acciones en sostenibilidad a nivel sectorial con el objetivo de una gestión ética basada en los **Diez Principios** y además quiere contribuir a la consecución de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**, te animamos a unirte a la mayor iniciativa a nivel mundial en sostenibilidad.

PARTICIPA DE MANERA ACTIVA Y DISFRUTA SIENDO SOCIO DE NUESTRA APORTACIÓN DE VALOR BASADA EN TRES EJES CLAVES:



APRENDIZAJE



VISIBILIDAD



NETWORKING

Si estás interesado/a, déjanos tus datos y nos pondremos en contacto contigo.

ACCEDER AL FORMULARIO >>>



ÚNETE A LA DÉCADA DE >>>> ACCIÓN



MEDIOAMBIENTE



NORMAS
LABORALES



DERECHOS
HUMANOS



ANTICORRUPCIÓN



ODS



Pacto Mundial
Red Española

pactomundial.org